



Sofía Pérez de Soto
Fundación

INFORME DE GESTIÓN 2025



Informe de gestión 2025

Mensaje de la presidencia

Me conmueven las historias. Esta fundación está hecha de ellas, de sueños que hoy son realidades y de acciones que, a lo largo de los años, han transformado miles de vidas. Son historias que han unido a dos familias en un mismo propósito: mantener vivo el legado de Don Foción y Doña Sofía, un legado que asumimos con honor y gratitud, aportando cada uno desde su experiencia y dando sin esperar nada a cambio, sabiendo que lo que se entrega con generosidad no se agota, se multiplica.

Como familias, hemos guiado la Fundación con un propósito claro: acompañar al ser humano en todas sus dimensiones. Todos estos años hemos trabajado juntos para que esta misión trascienda y sea asumida como propia por quienes vienen después.

Cada nuevo desafío nos recuerda la complejidad de las realidades que acompañamos. Me pregunto qué sería de tantas personas sin la vocación de servicio de las fundaciones, organizaciones y aliados que trabajan día a día para generar oportunidades. Hemos aprendido que una mirada aislada no basta para transformar contextos diversos; se requiere un esfuerzo colectivo, una visión multidimensional y un equipo que actúe con esperanza y responsabilidad, tomando decisiones valientes en condiciones difíciles.

La vida puede cambiar en un segundo, y una oportunidad -cuando llega a tiempo- puede cambiarlo todo. Por eso elijo mirar el futuro con optimismo, confiando en nuestra capacidad de incidir, transformar realidades y seguir construyendo.

Paula Molina Olarte

Presidenta Junta Directiva





Contenido

08	ÓRGANOS DE GESTIÓN
11	MENSAJE DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA
12	NUESTRO MANIFIESTO
14	NUESTRO BALANCE SOCIAL
16	ASÍ NOS RELACIONAMOS EN LA FUNDACIÓN
	<ul style="list-style-type: none">● Alianzas● Otras contribuciones● Convocatorias proyectos sociales 2025● Inversión de impacto social
32	55 AÑOS DE LEGADO
34	LA PERCEPCIÓN SOBRE LA FUNDACIÓN

Órganos de gestión



Sofía Pérez de Soto
Fundación

Junta Directiva

Paula Molina Olarte – Presidenta
Beatriz Molina de López de Mesa
Cristina Botero Ángel
Elisa Uribe Ángel
Jean Edouard Tromme
Jorge Andrés López de Mesa Molina
Juan Carlos Molina Villegas
Mariana Ángel Echavarría
María Clara Ángel Vásquez
Mónica Ángel Vásquez
Rafael Restrepo Ángel
Santiago López de Mesa Molina

Comité Financiero

Paula Molina Olarte
Elisa Uribe Ángel
Jorge Andrés López de Mesa Molina
Rafael Restrepo Ángel

Comité Social

Paula Molina Olarte
Beatriz Molina de López de Mesa
Cristina Botero Ángel
Elisa Uribe Ángel
María Clara Ángel Vásquez
Mariana Ángel Echavarría
Mónica Ángel Vásquez
Santiago López de Mesa Molina

Comité Asuntos Legales

Paula Molina Olarte
Cristina Botero
Elisa Uribe Ángel
Mariana Ángel Echavarría

Equipo de trabajo

Sandra Milena Sánchez Álvarez
Directora ejecutiva

Ana María Sánchez Ospina
Responsable de gestión social

Natalia Castaño Jaramillo
Responsable de gestión
financiera y administrativa

Sandra Damaris Arango López
Auxiliar administrativa

AGS Gestión Contable
Responsable de proceso contable

Luz Amparo Gallón Zuluaga
Revisora fiscal





Mensaje de la dirección ejecutiva

Crear en una mejor sociedad, conectarse con las realidades de las personas y las familias, conocer de cerca la región antioqueña y, sobre todo, ser parte del cambio, ha sido un periodo de vida y de trabajo que me llena de satisfacción, sentido y emoción, y que también me reta cada día a aprender y a tomar buenas decisiones.

Doy **gracias** por poder estar rodeada de una junta directiva de alto nivel, guiada por el humanismo y la empatía, capaz de seguir trazando caminos para honrar y proyectar un legado de 55 años. Un equipo de trabajo con toda la responsabilidad y el compromiso para sostener con fuerza a la razón de ser de la Fundación Sofía Pérez de Soto y listo para aprender juntos y desafiar cambios o situaciones que exige nuestro tiempo. Agradezco la posibilidad de trabajar de la mano de grandes aliados y entidades muy valiosas que desde su quehacer cotidiano contribuyen de manera decidida a mejorar la vida de la gente.

Hago parte de un camino de muchas personas y, lo mejor de todo, ¡para muchas más!

Compartimos un periodo de gestión lleno de trabajo colectivo, diversas historias, resultados, testimonios e imágenes que reflejan solo un poco de todo lo que se hace al lado de los grandes que también creen en la vida del barrio, la cancha, el parque, la plazoleta...todos aquellos espacios y rincones donde podemos sumar en la transformación social.

Gracias 2025 por poder contar este nuevo balance social.

Con mucho cariño y admiración por todo lo que hacemos y podemos continuar haciendo juntos.

Sandra M. Sánchez Álvarez
Directora ejecutiva

Nuestro manifiesto

AYUDAMOS

a otros para lograr un impacto positivo en el mundo.



INSPIRAMOS

y movilizamos.



CREEMOS

en las oportunidades, la equidad y el progreso.

CONSTRUIMOS

relaciones
generadoras de valor.



IMPULSAMOS

el fortalecimiento
de las instituciones
beneficiarias.

SUMAMOS

esfuerzos con
las alianzas y el
trabajo en red.

Nuestro balance social

\$ 8.514 ————— **MILLONES**

PERSONAS IMPACTADAS ————— más de **125.000**

85 ————— **MUNICIPIOS DE ANTIOQUIA**

SUBREGIONES DE ANTIOQUIA ————— **9**

16 ————— **COMUNAS DE MEDELLÍN**

CORREGIMIENTOS DE MEDELLÍN ————— **5**





En la Fundación Sofía Pérez de Soto creemos en las oportunidades que generan bienestar, mejoran la calidad de vida y contribuyen a superar distintas condiciones en las personas. Por eso, aportamos en varios **enfoques**:

Educar para el progreso:

Contribuimos con oportunidades educativas en todas las etapas de la vida, cerrando brechas de desigualdad que empoderen a las personas a construir un mejor futuro.

\$ 3.188 m

20 PROYECTOS

47.434

personas beneficiadas gracias a alianzas y proyectos de convocatoria social Sofía Pérez 2025

Habilitar para la vida:

Acompañamos programas preventivos y protectores que desarrollen habilidades personales, familiares y comunitarias para la construcción de una mejor sociedad.

\$ 1.032 m

49 PROYECTOS

54.693

personas beneficiadas a través del trabajo valioso de las entidades aliadas

Contribuir para el bienestar:

Apoyamos proyectos que atiendan la salud física y mental con foco en la prevención, tratamiento y acompañamiento a pacientes, personas con discapacidad y sus familias.

\$ 1.420 m

32 PROYECTOS

22.793

personas beneficiadas



33.600 ESTUDIANTES ASESORADOS

La pobreza multidimensional en Antioquia (DANE) aumentó a 10,9 % en 2024, lo que representa un incremento de 1,4 puntos porcentuales respecto al 9,5 % registrado en 2023. Este retroceso significa que 111.379 personas adicionales cayeron en esta condición, elevando la cifra total de antioqueños en situación de pobreza multidimensional a 776.273.

Las tres privaciones que más se presentaron en los hogares antioqueños fueron trabajo informal con 60,6 %, bajo logro educativo, con 36,9 % y rezago escolar con 19,6 %

(Antioquia Cómo Vamos)

Alianzas

Alianza por la Educación Rural en Antioquia – ERA

- 29 municipios atendidos.**
- 760 establecimientos educativos fortalecidos.**
- 3.813 visitas y asesorías.**
- 1.659 maestros formados.**
- 2.141 estudiantes vinculados a la U en el campo.**
- 33.600 estudiantes asesorados.**

A través de Aprendamos todos a leer (ATAL), se llegó a:

- 24 municipios**
- 1.300 visitas de fortalecimiento**
- 5.426 niñas y niños acompañados**
- 400 docentes acompañados.**

Liderazgo: Fundación Secretos para Contar y otros aliados del sector público, privado y social.

Alianza para el Desarrollo

Modelo de desarrollo integral con enfoque territorial entre 23 fundaciones empresariales y/o familiares, Comfenalco Antioquia y la AFE.

- 2.157 beneficiarios directos.**
- 20 proyectos implementados.**
- 3 municipios impactados, con aporte directo de la Fundación Sofía Pérez de Soto en Dabeiba, Antioquia.**

Alianza Fundación Aurelio Llano

Programa de desarrollo rural que permitió acompañar **47 historias emprendedoras** en Yolombó, fortaleciendo capacidades para la ruralidad en la región.



300 FAMILIAS

Alianza Cero Hambre



2.279
PERSONAS

Fotografía cortesía del Distrito de Medellín



Cosmo School

49 BECAS

Alianzas que suman a proyectos de la Alcaldía de Medellín

Tejiendo Hogares - Despacho de la primera dama: entornos de protección para la niñez y adolescencia, con acciones a través de:

CORPORACIÓN CARIÑO

- **2.729 personas recibieron herramientas e información para la prevención del abuso sexual infantil.**

FUNDACIÓN CONCRETO

590 niñas y niños participaron en Parchemos, un espacio con pedagogía y metodología claras para aprender herramientas que los protejan y fortalezcan sus proyectos de vida.

Medellín Cero Hambre: combatir el hambre en la ciudad

CORPORACIÓN PRESENTES –

SECRETARÍA DE INCLUSIÓN SOCIAL Y FAMILIA

- **300 familias de la Comuna 1 (Popular) fueron beneficiadas con diversas estrategias orientadas a mejorar su situación de inseguridad alimentaria.**

Parceros: oportunidades para los jóvenes de Medellín

FUNDACIÓN FRATERNIDAD MEDELLÍN –

SECRETARÍA DE JUVENTUD

34 parceros acompañados en sus procesos educativos.

Alianza Fundación Vibra en Alta - Cosmo School

- **49 becas educativas con pertinencia para la vida de niñas y niños, potenciando sus capacidades y talentos.**

Alianzas Fundación Fraternidad Medellín

Aportes en dimensiones que fortalecen las oportunidades de las personas en proyectos como:

Oriente Bilingüe, en el que sumamos esfuerzos junto a varias entidades, impactando la vida de 1.398 beneficiarios, de los cuales 68 participaron gracias al aporte de la Fundación Sofía Pérez de Soto.

Dotación de escuelas: 832 beneficiarios en dos instituciones educativas con aportes de la Fundación Sofía Pérez de Soto; sin embargo, gracias al liderazgo de la Fundación Fraternidad Medellín, este esfuerzo logra llegar a muchas más comunidades.

Asimismo, se apoyó el fortalecimiento de entidades de primer piso y sus directores, sumando en este frente también a la Fundación Argos.

Alianza Fundación Concreto y su programa Jóvenes con Propósito

Un propósito que articula al sector privado, público y social para gestar oportunidades reales para jóvenes que sueñan con salir adelante.

201 participantes formados.
60 jóvenes vinculados laboralmente.
26 emprendiendo.

Alianza Promotora Cultural

Medellín como epicentro de alta calidad en la promoción de la cultura y la generación de nuevos negocios para el crecimiento del sector y sus organizaciones.

Fundadores: Fundación Proantioquia, Fundación Fraternidad Medellín, Fundación Sura, Fundación Bancolombia, Comfama, Lina Mejía Correa y Fundación Sofía Pérez de Soto.

\$ 1.600 millones destinados al fortalecimiento de la Promotora Cultural.



201 PARTICIPANTES



\$ 1.600 m



Liderario



Liderario

37 LÍDERES



Alianza Tras los Puentes

En conjunto con fundaciones como Argos, Fraternidad Medellín y Concreto, y con el liderazgo en la ejecución de Compás Urbano, se desarrollaron acciones focalizadas en la Comuna 3 (Manrique), **beneficiando a 111 personas de comunidades culturales.**

Con el liderazgo de Proantioquia y otros aliados

Hicimos parte del desarrollo de programas de la región que permiten conocer y potencializar liderazgos que construyen comunidades como lo son:

EMERGENTES

29 jóvenes líderes de 18 municipios culminaron la cohorte II. A través de 7 iniciativas en 5 subregiones de Antioquia, impulsaron acciones en gobernanza territorial, justicia social, equidad de género, sostenibilidad ambiental y desarrollo económico local, impactando a cerca de 4.404 personas.

LIDERARIO

- **La IV cohorte integró a 37 líderes con vocación de liderazgo público, con una equidad de género destacable** (18 mujeres y 19 hombres) y representación relevante de los sectores privado, público y social. Se priorizaron 3 proyectos para su incubación e implementación. Con este programa se avanzó en la consolidación de una red de 134 líderes certificados, con competencias fortalecidas en liderazgo adaptativo e inclusivo para el desarrollo regional y nacional.

Otras contribuciones

Educación Superior

Hasta 2025, se ha participado en la asignación de

1.352 **BECAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR**
De estas, **318 se encuentran activas.**

Junto con aliados del sector, se continúa apostando por la educación como una dimensión que genera calidad de vida y promueve mayores oportunidades para la región y el país.

Salud

Se reconoce la importancia de la salud y de una atención de calidad en la vida de las personas de la región antioqueña. Por ello, se apoya iniciativas que promueven la cualificación, actualización y mejoramiento de servicios, generando mayor bienestar en hospitales de Antioquia como:

Hospital Pabo Tobón Uribe
Hospital Infantil Santa Ana
Hospital San Vicente Fundación

Contribuir con la misión de las fundaciones de primer piso, a través de nuestra capacidad de **conectar, fortalecer y co-financiar** sus iniciativas sociales.



Respaldamos esfuerzos que impulsan el progreso y mejoran la calidad de vida de los antioqueños



Convocatoria de proyectos sociales

89

PROYECTOS APROBADOS

en nuestros diferentes enfoques de interés

15 Educar para el Progreso

44 Habilitar para la Vida

30 Contribuir para el bienestar

Nuestra misión es sumar al quehacer de las diferentes organizaciones. Gracias a ello, 89 organizaciones fueron apoyadas, beneficiando a 85.416 personas en el área urbana y rural de la región antioqueña.

De manera directa, a través de los aportes de la Fundación Sofía Pérez de Soto, **42.092 personas** pudieron ser parte de las estrategias de fortalecimiento y calidad de las instituciones con las cuales nos relacionamos.

Temáticas desarrolladas en los proyectos aprobados:

12

arte y cultura

28

formación y prevención

3

refuerzo escolar

14

salud física y mental

4

deporte

12

educación

16

discapacidad

Inversión de impacto social

Impulsamos el desarrollo a través de mecanismos como la inversión de impacto social, con resultados claros, medibles y tangibles que permiten evaluar la rentabilidad de los programas sociales en un periodo de tiempo definido.

Programa Empoderación

CORPORACIÓN INTERACTUAR

Impulsamos el progreso y la acción transformadora que busca potenciar e impactar a personas, preferiblemente mujeres, que lideran microempresas en Medellín y el Área Metropolitana del Valle de Aburrá.

Alianza para el empleo

COMFAMA, FUNDACIÓN ARGOS, FUNDACIÓN BANCOLOMBIA, FUNDACIÓN FRATERNIDAD MEDELLÍN, FUNDACIÓN BOLÍVAR DAVIVIENDA

Nos une el propósito de cerrar brechas de empleo, promover la inclusión laboral formal y contribuir al desarrollo económico de Antioquia, sumando esfuerzos junto a la Gobernación de Antioquia y la Alcaldía de Medellín.

Programa social VIVE

FUNDACIÓN BERTA MARTÍNEZ

Buscamos que las familias más vulnerables de la ruralidad mejoren su calidad de vida. Nos sumamos a este programa social para brindar créditos de vivienda dirigidos a estas familias

\$ 747 m

INTERACTUAR

año de inicio: 2025

\$ 250 m

ALIANZA PARA EL EMPLEO

año de inicio: 2025

\$ 197 m

VIVE

año de inicio: 2023

\$ 300 m





Hospital Santa Ana



Fundación Juanfe



Centro Educativo Hogar Jesús Redentor

55 años de legado

En el 2025 visitamos 15 organizaciones sociales junto con el Comité Social, lo que permitió una mayor cercanía, conocer de primera mano el trabajo de las instituciones y comprender mejor las realidades sociales, con el propósito de seguir avanzando en nuevos retos que permitan continuar con el legado de doña Sofía y don Foción.

Las familias cofundadoras de la Fundación comparten cada año, en Navidad, con una entidad social para vivir de cerca sus realidades. En esta ocasión, los miembros de la Junta Directiva y sus familias compartieron sonrisas, alegría y sorpresas con niños de primera infancia de la comuna 6 – Doce de Octubre del Distrito de Medellín, en el Centro Educativo Hogar Jesús Redentor.

445 mercados y complementos personales fueron compartidos con familias en situación de vulnerabilidad en la época de Navidad, con el fin de aliviar su situación de inseguridad alimentaria e incluso permitir el compartir los víveres con sus vecinos y familiares con condiciones similares. Abrazos y lágrimas sellaron un cierre de año muy especial liderado por una miembro de junta de segunda generación quien siente y cree en que ayudar con bondad y sin esperar nada a cambio es posible. Gracias Beatriz Molina de López de Mesa.

Un abrazo impulsa y transforma

La percepción sobre la fundación

En 2025 tuvimos la oportunidad de realizar un estudio de percepción para conocer más sobre nuestra relación con las entidades con las que trabajamos. Este ejercicio, llevado a cabo por nuestro aliado Valioso Corporación, contó con una muestra aleatoria de 23 organizaciones y arrojó información valiosa para la Fundación.

Identificamos oportunidades de mejora y evidenciamos el camino recorrido en la construcción de una red basada en la confianza, el aprendizaje y la corresponsabilidad, que ha permitido transformar vidas y comunidades en distintos rincones del país.

Los cuatro grandes aprendizajes:

- **La confianza como motor del cambio**
- **El fortalecimiento como apuesta estratégica**
- **La transformación como evidencia palpable**
- **Los desafíos compartidos como horizonte de trabajo**

Las diferencias en los resultados de percepción frente a estos aprendizajes destacan otros aspectos, como la capacidad de la Fundación Sofía Pérez de Soto para atender, con sus recursos, proyectos de diversa índole, así como su generosidad y flexibilidad para acompañarlos. ●



78 % de las organizaciones coinciden en los cuatro aprendizajes.

17 % coinciden en los tres primeros aprendizajes.

5 % coinciden en los dos primeros aprendizajes.



¡Gracias a aquellos que hicieron posible todas las historias de las cuales hicimos parte en el 2025! Gracias a cada persona por permitirnos tocar su corazón, acompañar su camino y ser testigos de su fuerza y su esperanza. Gracias a cada beneficiario, aliado, colaborador y a las familias cofundadoras por ser parte del legado y soñar y trabajar por muchos años más.



Sofía Pérez de Soto
fundación

www.fundacionspds.org